

## CIRCOLARE INFORMATIVA UNI/PdR 125:2022 PARITÀ DI GENERE E VIOLENZE E MOLESTIE SUL LAVORO



Nuova Dimensione, da sempre impegnata a valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha avviato il percorso di Certificazione sulla Parità di Genere mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure introdotte dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e **rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro**. Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici indicatori prestazionali inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni. Le aree maggiormente interessate dall'attuazione di tale sistema di gestione sono, ad esempio, le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità e della cura, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di gestione dei processi aziendali.

**Nuova Dimensione**, ispirata dai propri valori e principi espressi all'interno della Carta dei Valori, ha già realizzato iniziative sul tema della parità di genere. Tuttavia sono ancora tanti gli sforzi che possiamo fare per ottenere risultati ancora più ambiziosi nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo per migliorare anche in termini di efficienza e competitività. Nell'ambito di tale percorso, Nuova Dimensione ha istituito un Comitato Guida (composto da *Tiziana Chiodi, Leonia Lanari, Paola Sensi, Cristina Cali*), nominato dal Consiglio di Amministrazione, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere e ha nominato la Rappresentante dei Lavoratori e delle Lavoratrici per la Parità di Genere (*Carmelida Di Stasio*). Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

### Nuova Dimensione Società Cooperativa Sociale

La Politica per la Parità di Genere, disponibile sul sito della Cooperativa, è definita dalla Consiglio di Amministrazione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno di Nuova Dimensione sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti.

Inoltre, la **Cooperativa ribadisce con forza la propria attenzione al principio di "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia)**. Nel rispetto della normativa, Nuova Dimensione ha attivato programmi di prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro che valutano i pericoli, i rischi, le misure da attuare e gli obiettivi da perseguire.

La *Relazione sulla valutazione del rischio da violenze e molestie sul lavoro presso Nuova Dimensione s.c.s.*, redatta dal Servizio di Prevenzione e Protezione il 12.11.2024, ha determinato indici di rischio "Basso" e "Molto Basso" nei servizi gestiti dalla Cooperativa.

In ottica di **prevenzione** vi segnaliamo, come già presentante in Assemblea dei Soci il 28 novembre u.s., le azioni di rilievo già implementate a beneficio di tutte le socie lavoratrici e soci lavoratori:

- il **monitoraggio annuale** della percezione di tutto il personale sui temi fin qui esposti all'interno della Cooperativa. L'intento è quello di ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano di definire azioni correttive di miglioramento, attraverso la somministrazione di un questionario interno;
- le **comunicazioni anonime e non anonime** delle proprie opinioni e suggerimenti per creare un ambiente aperto al confronto e al dialogo nell'ambito della parità di genere;
- le **segnalazioni di eventuali situazioni di disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni**, che possono essere:
  - ➔ inviate in forma anonima o non anonima a mezzo posta al Comitato Guida presso Nuova Dimensione s.c.s. Via Campo di Marte 22/b;
  - ➔ inviate in forma anonima o non anonima al seguente indirizzo email: [etica@nuovadimensione.com](mailto:etica@nuovadimensione.com)
  - ➔ depositate nella cassetta in forma anonima (segnalazioni) posta vicino alle fotocopiatrici della sede della Cooperativa;

---

**Nuova Dimensione Società Cooperativa Sociale**

→ inviate direttamente all'Ente di certificazione al seguente indirizzo [csr@itbureauveritas.com](mailto:csr@itbureauveritas.com)

I risultati dei questionari e le segnalazioni saranno trattati e analizzati esclusivamente dal Comitato Guida e dalla Rappresentante dei Lavoratori e delle Lavoratrici per la Parità di Genere che avrà l'onere di gestirle con la dovuta riservatezza e attenzione al fine di individuare le azioni correttive da attuare e/o l'eventuale indicazione al Consiglio di Amministrazione che valuterà l'opportunità di procedere a contestazioni a norma dell'art. 40 e seguenti del CCNL Cooperative Sociali.

Ulteriore pilastro fondamentale individuato dalla UNI/PdR 125:2022 è la **formazione delle risorse umane**, necessaria per implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria orientata alla valorizzazione delle risorse.

A tal proposito, la Cooperativa ha dato avvio e proseguirà nel 2025 una serie di incontri formativi sui temi correlati alla parità di genere e alla valorizzazione nel contesto aziendale delle diversità per tutto il Personale (*es: utilizzo di un linguaggio inclusivo e rispettoso delle diversità, il contrasto alle molestie e alle discriminazioni sui luoghi di lavoro, agli stereotipi di genere, agli unconscious bias, ecc.*).

Per l'ottenimento ed il mantenimento della certificazione sulla parità di genere la Cooperativa sarà quindi sottoposta a audit annuali da parte di un Ente terzo che, verificato il rispetto della normativa di riferimento, dovrà valutare l'adeguatezza e il miglioramento del sistema di gestione adottato in tema di parità di genere.

Auspichiamo che l'impegno della Cooperativa possa essere recepito e apprezzato da tutto il personale, a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

Perugia, 2 dicembre 2024

***La Presidente e Legale Rappresentante***  
***Elisa Calzuola***

---

**Nuova Dimensione Società Cooperativa Sociale**