

## INFORMATIVA AGLI STAKEHOLDER ESTERNI SULLA PARITÀ DI GENERE – ANNO 2026 UNI/PdR 125:2022

### *A tutti gli stakeholder di Nuova Dimensione*

Nuova Dimensione condivide con i propri stakeholder un percorso importante, che si inserisce in modo coerente nella propria identità cooperativa, nella missione sociale e nella visione di sviluppo sostenibile che da oltre quarant'anni orientano l'agire della cooperativa.

La cooperativa ha avviato l'adozione di un **Sistema di gestione per la parità di genere**, in conformità alla **UNI/PdR 125:2022**, prassi di riferimento che promuove politiche e azioni concrete per la riduzione dei divari di genere e per la valorizzazione delle differenze come fattore di crescita organizzativa, sociale ed economica.

### Un impegno coerente con i nostri valori

La scelta di adottare la UNI/PdR 125:2022 si inserisce in un percorso più ampio che Nuova Dimensione ha intrapreso nel tempo, fondato su:

- i **principi della cooperazione sociale**, che pongono al centro la persona, il lavoro dignitoso, la partecipazione democratica e la responsabilità verso la comunità;
- la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, sottoscritta dalla cooperativa, che impegna l'organizzazione a promuovere una gestione responsabile, etica e sostenibile, attenta ai diritti, alle pari opportunità e alla qualità delle relazioni con tutti i portatori di interesse;
- gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030**, in particolare:
  - ✓ **Goal 5 – Uguaglianza di genere**, volto a garantire pari diritti, opportunità e accesso alle risorse;
  - ✓ **Goal 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica**;
  - ✓ **Goal 10 – Riduzione delle disuguaglianze**;
  - ✓ **Goal 16 – Istituzioni solide, inclusive e responsabili**.

Per Nuova Dimensione la parità di genere non rappresenta un adempimento formale, ma una **scelta culturale e politica**, intesa come assunzione di responsabilità collettiva verso le persone che lavorano nella cooperativa e verso le comunità in cui opera.

### La UNI/PdR 125:2022: un cambiamento strutturale

La prassi UNI/PdR 125:2022 prevede la **misurazione, rendicontazione e valutazione** di indicatori relativi alla parità di genere, con l'obiettivo di:

- individuare eventuali squilibri;
- definire azioni di miglioramento;
- integrare stabilmente il principio di parità nei processi decisionali, organizzativi e gestionali.

L'obiettivo è produrre un **cambiamento durevole**, capace di incidere sulle pratiche quotidiane e sulle prospettive di sviluppo della cooperativa.

#### Nuova Dimensione Società Cooperativa Sociale

## Le aree di impegno di Nuova Dimensione

Il sistema di gestione per la parità di genere si articola nelle seguenti aree chiave:

- 1. Cultura e strategia**  
Promozione di una cultura organizzativa inclusiva, orientata al rispetto delle differenze e al miglioramento continuo.
- 2. Governance**  
Presidio strutturato delle politiche di parità, inclusione e contrasto alle discriminazioni, con responsabilità chiare e monitoraggio costante.
- 3. Gestione delle risorse umane**  
Politiche di selezione, inserimento, sviluppo professionale e valorizzazione delle competenze fondate su criteri di equità, trasparenza e pari opportunità.
- 4. Opportunità di crescita e inclusione**  
Sostegno alla crescita professionale delle donne, alla valorizzazione dei talenti e alla partecipazione ai ruoli di responsabilità.
- 5. Equità retributiva di genere**  
Analisi e monitoraggio dei trattamenti economici, al fine di prevenire e contrastare ogni forma di divario retributivo legato al genere.
- 6. Genitorialità e conciliazione vita-lavoro**  
Adozione di misure organizzative che favoriscano l'equilibrio tra vita personale, familiare e lavorativa, riconoscendo la cura come valore sociale.

## Il ruolo delle persone e degli stakeholder

Nuova Dimensione tutela la dignità e la sicurezza delle persone come valore fondamentale. Nell'ambito del Sistema di gestione per la parità di genere, la cooperativa ha adottato un **sistema di segnalazione riservato** per episodi di violenza, molestia o discriminazione sul luogo di lavoro e applica il **principio di tolleranza zero** verso qualsiasi comportamento lesivo della persona.


Gli stakeholder sono informati dell'esistenza di tali presidi, che costituiscono parte integrante dell'impegno della cooperativa per un ambiente di lavoro equo, sicuro e rispettoso.

## Un impegno condiviso

Nuova Dimensione ha individuato un **Comitato guida per la parità di genere**, incaricato di accompagnare, monitorare e sviluppare il sistema di gestione, in coerenza con i valori cooperativi e con gli impegni assunti, contattabile all'indirizzo [etica@nuovadimensione.com](mailto:etica@nuovadimensione.com)

La cooperativa ringrazia tutti gli stakeholder per l'attenzione e per la collaborazione, nella convinzione che **la parità di genere sia una responsabilità collettiva e una condizione essenziale per una cooperazione autenticamente giusta, inclusiva e generativa di futuro.**

La Presidente  
Elisa Calzuola

  
Cooperativa  
NUOVA DIMENSIONE  
Società Cooperativa Sociale  
Via Campo di Marte, 22/B 06124 Perugia  
Tel. 075.5052666 Fax 075.5099835  
Cod. Fisc. e Part. Iva 00650530546

**Nuova Dimensione Società Cooperativa Sociale**