

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

AI SENSI DELLA
UNI/PDR 125:2022

**ALL. 7 MSGI
GENNAIO 2026**

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE – UNI PdR 125:2022

2026/2027

Delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2026

1. Premessa e contesto

La Cooperativa Sociale **Nuova Dimensione** è da sempre impegnata nel rispetto delle persone e riconosce nella **diversità** un valore fondante della propria identità cooperativa. La Cooperativa promuove la **parità tra i generi**, condanna ogni forma di discriminazione, molestia e violenza e si impegna a garantire pari dignità, pari opportunità e pari diritti a tutte le persone.

In un contesto sociale e lavorativo ancora caratterizzato da disuguaglianze strutturali e stereotipi culturali, la Cooperativa ritiene necessario assumere un impegno esplicito e misurabile per la promozione delle pari opportunità e per la valorizzazione delle diversità.

La Cooperativa si impegna a mantenere attivo e costantemente aggiornato il proprio **Sistema di Gestione Integrato (SGI)**, all'interno del quale la presente **Politica per la Parità di Genere** (UNI PdR 125:2022) si inserisce come strumento strategico per la promozione di una cultura organizzativa equa, inclusiva e rispettosa.

La presente Politica dialoga in modo sistemico con:

- ✓ la Politica per la Qualità (UNI EN ISO 9001:2015)
- ✓ la Politica per la Sicurezza e Salute sul Lavoro (UNI EN ISO 45001:2018);
- ✓ la Politica di Responsabilità Sociale (SA8000).

2. Scopo e principi

La Politica per la Parità di Genere definisce i principi e gli impegni della Cooperativa volti a:

- garantire pari opportunità e non discriminazione tra donne e uomini;
- promuovere l'equità di trattamento in tutte le fasi del rapporto di lavoro;
- valorizzare le diversità e l'empowerment femminile;
- prevenire e contrastare stereotipi, discriminazioni, molestie e violenze nei luoghi di lavoro;
- favorire un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e sicuro.

La Cooperativa riconosce la parità di genere come **leva strategica di sviluppo organizzativo e sociale**.

3. Campo di applicazione

La presente Politica si applica a **tutti i processi aziendali** e a tutte le attività della Cooperativa Nuova Dimensione e riguarda:

- selezione, assunzione e inserimento del personale;
- sviluppo professionale e percorsi di carriera;
- formazione e valorizzazione delle competenze;
- politiche retributive;
- conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- comunicazione interna ed esterna.

Coinvolge soci, dipendenti, collaboratori, volontari, partner e, più in generale, tutte le parti interessate che interagiscono con la Cooperativa.

4. Impegni della Direzione

Il Consiglio di Amministrazione e l'Alta Direzione si impegnano a:

- garantire l'effettiva applicazione dei principi di parità di genere;
- integrare la parità di genere nelle strategie e nei processi organizzativi;
- assicurare le risorse umane, tecniche e economiche necessarie al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- nominare e sostenere il **Comitato Guida** per la Parità di Genere;
- promuovere una comunicazione interna ed esterna rispettosa e inclusiva;
- adottare una politica di **tolleranza zero** verso ogni forma di molestia (*abuso fisico, verbale, digitale*) e violenza nei luoghi di lavoro.

5. Obiettivi per la Parità di Genere

In coerenza con la mission cooperativa, Nuova Dimensione si impegna a:

- garantire pari opportunità di accesso al lavoro e di sviluppo professionale;
- assicurare equità retributiva e trasparenza nei percorsi di carriera;
- favorire l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa (work life balance);
- sostenere la genitorialità e la piena fruizione dei congedi previsti dalla normativa;
- prevenire e contrastare stereotipi, bias inconsci e discriminazioni di genere;
- promuovere comportamenti e linguaggi inclusivi;
- tutelare la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori;
- predisporre strumenti e procure interne, anche anonimi, per l'ascolto e la raccolta di segnalazioni;
- monitorare periodicamente indicatori (KPI) relativi alla parità di genere;
- promuovere iniziative di formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi della parità di genere;
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico, istituzionale, divulgativo o di comunicazione.

6. Ruoli e responsabilità

L'attuazione della Politica per la Parità di Genere è garantita attraverso:

- il Consiglio di Amministrazione;
- l'Alta Direzione;
- il Comitato Guida per la Parità di Genere;
- la Responsabile del Sistema di Gestione Integrato;
- la Rappresentante dei Lavoratrici e Lavoratori per l'Etica e la Parità di Genere;
- i coordinatori e le coordinatrici e tutto il personale.

Ogni persona che opera per la Cooperativa è chiamata a contribuire, secondo il proprio ruolo, alla promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

7. Monitoraggio e miglioramento continuo

La Cooperativa assicura:

- il monitoraggio periodico degli indicatori previsti dalla UNI PdR 125:2022;
- la realizzazione di audit interni ed eventuali verifiche esterne;
- l'analisi delle segnalazioni e delle non conformità;
- l'attuazione di azioni correttive e di miglioramento;
- il riesame periodico della Direzione con il coinvolgimento del Comitato Guida.

8. Comunicazione e diffusione

La presente Politica è:

- comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle proprie parti interessate e resa disponibile sul sito web aziendale;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale;
- revisionata o confermata periodicamente sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche interne ed esterne (audit).

9. Conformità normative e di sistema

La presente Politica per la Parità di Genere è definita e attuata in conformità a:

- **UNI PdR 125:2022** – Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere
- normativa nazionale e comunitaria in materia di pari opportunità, non discriminazione e tutela della maternità e paternità
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Turismo Pubblici Esercizi

10. Riesame e aggiornamento

La Politica per la Parità di genere è riesaminata periodicamente dall'Alta Direzione in occasione del Riesame al fine di verificarne coerenza con gli scopi della Cooperativa, adeguatezza rispetto al contesto interno ed esterno, efficacia nel raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2026 ha deliberato la Politica per la Parità di Genere per il biennio 2026-2027.